



desco

PROYECTO:

**"EMPLEO DE CALIDAD Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE
LAS EMPRESAS EN LA CADENA
PRODUCTIVA DE LA MADERA"**



Hipótesis del Proyecto

Al mejorar las condiciones de trabajo en las MYPE se logra un impacto positivo sobre la productividad del trabajador.

Objetivo:

Pequeños productores, empresarios y trabajadores de las MYPE del Sector maderero (comercializadores de madera y producción y comercialización de bienes) de los distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo (Lima Sur) laboran en mejores condiciones de empleo en salud, seguridad en el trabajo y mejoran sus procesos productivos; y calificación de la mano de obra femenina.

AMBITO DE IN DEL PROYECTO

LIMA SUR

- Distrito de Villa El Salvador
- Distrito de Villa María del Triunfo

•El 44% de las empresas madereras se encuentran en Lima.

•Lima Sur concentra el 33% del total de establecimientos de la industria maderera





1.- Elementos de Contexto en el proyecto: El Sector Maderero

La cadena Productiva de la Madera:

Existen 4 eslabones al interior de la Cadena productiva de la Madera:

1.- **Extracción**: Desarrollado principalmente en los departamentos de la Selva del Perú (Pucallpa, San Martín, Iquitos, Junín, etc.)

El principal problema sobre esta parte del proceso productivo es la deforestación de los bosques, causada por la quema de bosques para la agricultura. La industria maderera no destruye los bosques, éstos son producto de la tala ilegal y de la agricultura migratoria.

2.- **Transformación Primaria** : **Aserrió y Fabricación de contraplacados**

Los principales problemas que se presentan en esta etapa, es que la madera no presenta el grado de humedad necesaria, la maquinaria es inadecuada, los productos son poco estandarizados y participan muchas empresas informales.



1.- Elementos de Contexto en el proyecto: El Sector Maderero

La cadena Productiva de la Madera:

3.- Transformación Secundaria (Sobre estas unidades opera el proyecto)

Referida a la totalidad o parte de bienes hechos de madera.

En nuestro país existen 18,400 establecimientos, es el segundo sector de mayor importancia en el país.

- El 97% de los establecimientos son MYPEs
- Esta industria se caracteriza por: Escaso avance tecnológico en el diseño, estandarización y acabados. Alta heterogeneidad, nula estandarización.
- A pesar de que se desarrolla una economía de aglomeración en Lima Sur, no es competitiva
- Les afecta todos los aspectos centrales de las MYPE en nuestro país.



1.- Elementos de Contexto en el proyecto: El Sector Maderero

La cadena Productiva de la Madera:

4.- Comercialización (Sobre estas unidades opera el proyecto)

Tiene problemas referidos a:

- Limitada Oferta
- Acceso limitado de pequeños productores para vender en los grandes almacenes
- Baja calificación y capacitación de los empresarios y trabajadores
- Desconocimiento de la demanda del mercado, no adaptabilidad en las MYPE.
- Los Parques industriales como los de Villa El Salvador



2.- Elementos del Contexto: Problemática del Empleo en las MYPE

Problemática del empleo en Las MYPE en nuestro país

- Las $\frac{3}{4}$ partes del personal ocupado en el país trabaja en las Mypes, sin embargo la calidad del trabajo es precario. Existe una alta proporción de empleo temporal e inseguro
- Las condiciones e trabajo inadecuadas. Los trabajadores no son concientes muchas veces de las condiciones en las que se desenvuelve su trabajo, pero dado el actual contexto laboral, operan bajo una lógica de cubrir necesidades antes que previsiones.

2.- Elementos del Contexto: Problemática del Empleo en las MYPE

- El ingreso de 2/3 del personal ocupado es en promedio S/. 440.00.
 - Sólo el 3% de las Mypes presentan trabajadores permanentes.
 - El promedio de la jornada laboral fluctúa entre 10 a 12 horas.
 - El 90% de las Mypes señala no haber invertido en la capacitación de sus trabajadores en los dos últimos años.
 - Baja demanda de las Mypes por los servicios de capacitación y asesoría en materia de mejora de las condiciones de trabajo.

2.- Elementos del Contexto: Problemática del Empleo en las MYPE

- La mayoría de los empleadores consideran aun, que una forma conveniente de aminorar los costos es a través de la reducción de derechos y condiciones laborales de los trabajadores
- Condiciones e trabajo inadecuadas. Los trabajadores son concientes de las condiciones en las que se desenvuelve su trabajo, pero dado el actual contexto laboral, operan bajo una lógica de cubrir necesidades antes que previsiones.



3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero

- Desconocimiento de normas Técnicas
- Poca exigencia del consumidor (Precio Versus Calidad)
- Malas prácticas de manufactura y control de calidad
- Inadecuada infraestructura, falta de un ambiente limpio y ordenado
- Escasa inversión tecnológica
- Falta de homogenización y planificación de los procesos
- Baja calificación de la mano de obra.
- Falta investigación de las nuevas tendencias del mercado y el diseño de nuevos productos, etc.



3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero

Problemática en el Empleo de las MYPE madereras del ámbito de influencia del proyecto

- El 52.4% de los trabajadores es asalariado, estando la mayoría de ellos ubicados en la actividad de ventas. El 42% trabaja a destajo. El 5.6% de los trabajadores manifiesta ser familiar remunerado.
- Tanto en el caso de trabajadores asalariados como en el caso de trabajadores a destajo, las mujeres obtienen un 20% menos de remuneración que los hombres. En el caso de ser trabajador familiar remunerado, las mujeres reciben un 30% menos de remuneración que los hombres bajo la misma condición de empleo. Como se menciona en párrafo anterior, las mujeres se dedican principalmente a las ventas, actividad que recibe las remuneraciones más bajas dentro del sector maderero

3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero

Problemática en el Empleo de las MYPE madereras del ámbito de influencia del proyecto

- Predominancia de la informalidad del empleo en las MYPE del sector maderero, el índice de rotación de trabajadores es bastante elevado. Cerca del 60% de trabajadores tiene entre 1 y 3 años laborando en la empresa, en tanto una cuarta parte tiene menos de un año.
- El 68% de los trabajadores declara no tener ninguna afiliación al sistema de pensiones, y el 30% señala contar con la afiliación al sistema privado AFP. El 96% de trabajadores señala no contar con ningún tipo de seguro médico, y el 84% de los empresarios declara no tener disposición para pagarlo

3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero

Problemática en el Empleo de las MYPE madereras del ámbito de influencia del proyecto

- El 90% no se ha capacitado en ningún tema específico durante los dos últimos años.
- El área de producción resulta pequeña para el desarrollo de las actividades productivas, por lo que se produce un elevado porcentaje de hacinamiento.
- El 84% de las empresas no considera zonas destinadas para el descanso ni para la alimentación del personal.
- El 65% de las empresas no ordena las herramientas de manera adecuada.
- El 63% de las empresas no tiene un adecuado manejo de mermas.
- El 57% de las empresas no tiene espacios libres para la circulación del personal.

3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero

Problemática en el Empleo de las MYPE madereras del ámbito de influencia del proyecto

- El 48% de las empresas no tiene una adecuada ventilación.

El 44% de las empresas no tiene una adecuada iluminación.

El 40% de las empresas no cuenta con ningún implemento de seguridad personal.

- La informalidad conlleva a que los derechos de la mujer estén totalmente ausentes en este sector, las condiciones son mucho más duras cuando hay la necesidad de trabajar para solventar la subsistencia de la familia.

3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero

Principales consecuencias de la situación descrita:

- Accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.
- Sobrecostos por pérdida de horas hombres y por desorden en proceso productivo.
- Falta de motivación e involucramiento de los trabajadores con la empresa.
- Alta Rotación.
- Pérdida de eficiencia del proceso productivo.
- Pérdida de productividad y competitividad.

3.- Problemática en las MYPE del Sector Maderero



Problemática en el Empleo de las MYPE madereras del ámbito de influencia del proyecto

La precariedad institucional en las micro empresas madereras de Lima Sur no compete únicamente a factores productivos, sino que estos tienen un correlato en las condiciones generales de seguridad en el trabajo, no previenen ni minimizan riesgos, descargan esta tarea en sus propios trabajadores que son quienes sufren y acumulan las pérdidas y tragedias que generan los accidentes. Todo esto trae como consecuencia una pérdida de productividad y competitividad en el sector.

4.- Componentes del proyecto

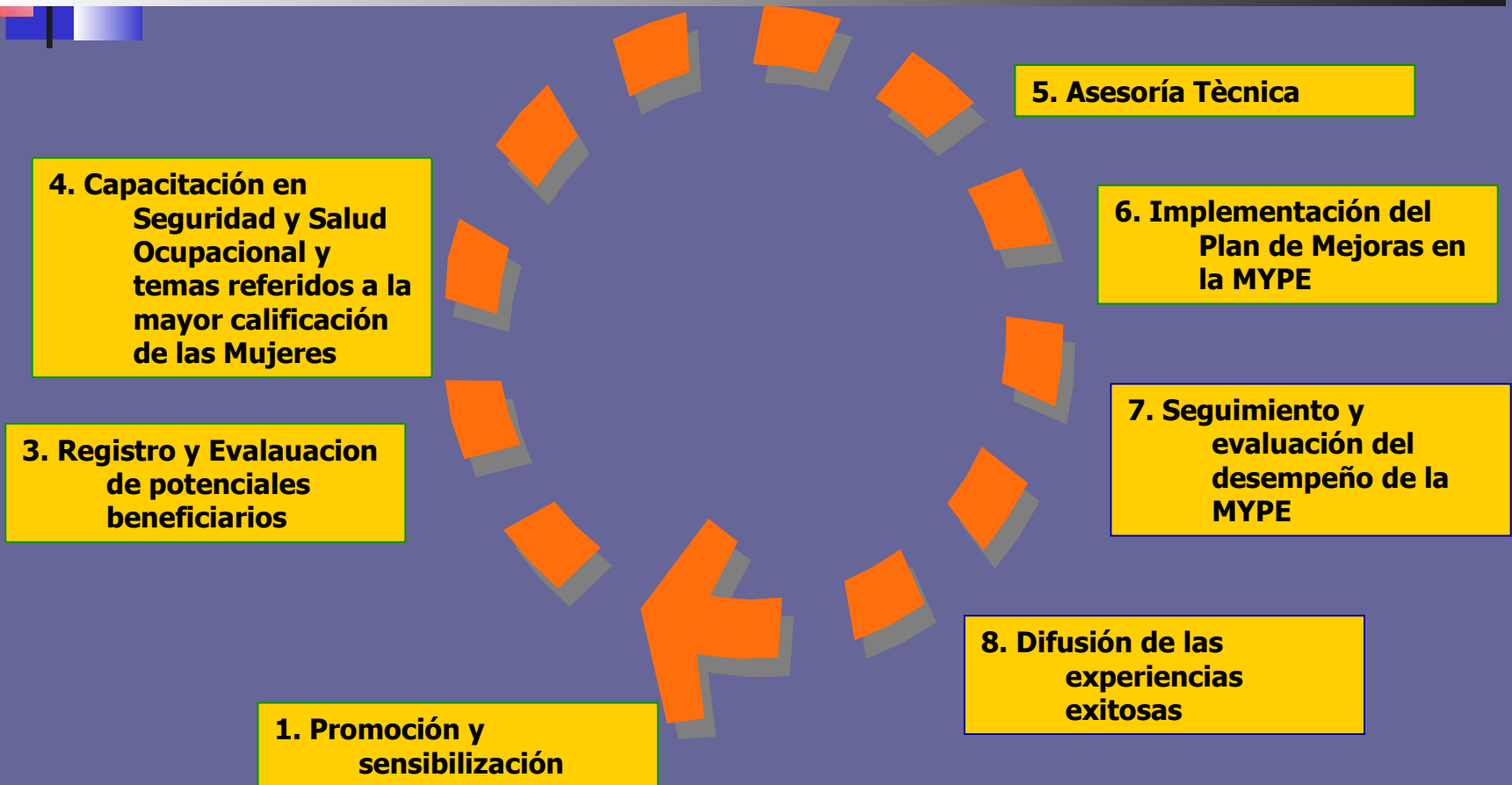
1. Estudios, y diseño de propuestas para el mejoramiento del Sector maderero en Lima Sur
- 2.- Entrega de los servicios: Promoción capacitación y Asesoría Técnica a las MYPE en los temas de Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos Laborales y Productividad.
3. Sostenibilidad del modelo: Fortalecimiento de Capacidades de las Gerencias de Desarrollo Económico Local y la búsqueda de implementación de proyecto que favorezcan al Sector Maderero, así como acciones de Incidencia política que coloquen en la agenda pública y en los Planes de Desarrollo Integral de los Gobiernos locales la promoción del trabajo digno en las MYPE.
4. Difusión – Campañas de comunicación y sensibilización hacia el Consumo responsable, así como la difusión y promoción de experiencias exitosas de las MYPE que incorporaron cambios significativos en las condiciones de seguridad y salud ocupacional.

4.- Componentes del Proyecto

1.- Elaboración de Estudios y Diagnósticos que permitan el análisis de la situación de las MYPE en el sector maderero en Lima Sur, las tendencias y preferencias del consumidor, la gestión para la promoción de las actividades económicas por parte de los Gobiernos Locales:

- Línea de Base del Proyecto
- Estudio del sondeo de las preferencias de los consumidores
- Análisis de la gestión Municipal para la Promoción del DEL y específicamente del sector maderero.
- Diagnóstico de seguridad laboral y del trabajo femenino en las MYPE productivas y Laborales .

2.- Entrega de los servicios de Promoción Capacitación y asesoría Técnica a las MYPE



Se busca generar cambios Sostenibles y Replicables en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional



ANTES >>>>>>> **DESPUES**



Se busca diseminar la experiencia a través de una metodología de Demostración - Contagio

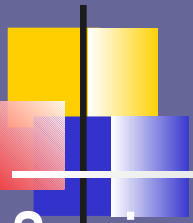
Elaboración del tablero de plantillas



Armario de insumos



Cambios en Seguridad y Salud Ocupacional



- Se viene desarrollando acciones espera lograr mejoras significativas en materia de salud ocupacional y prevención de accidentes de trabajo. Los trabajadores utilizaran equipos de protección personal, adecuado para el tipo de trabajo que se realiza. Se implementará un sistema de prevención de accidentes y un plan de seguridad que se aplica permanentemente, reduciendo los niveles de vulnerabilidad, menor incidencia de accidentes de trabajo, menores niveles de ausentismo, entre otros.



Los cambios en Materia de Mejora en el proceso productivo permiten

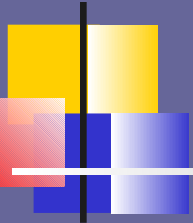
- Optimizar el orden y organización del proceso productivo y de los recursos humanos; con la participación directa del trabajador, alcanza un ambiente de alta cooperación, efectivizando los tiempos de producción, reducción de mermas y mayores niveles de control.



Fotos : Cortesía del Proyecto BID 'CEDEP



Los cambios en las MYPE nos garantiza...



- La creación un ambiente de trabajo ordenado, seguro y agradable que permite el desarrollo integral de los trabajadores, mayor involucramiento, interés e identificación de los trabajadores con los objetivos de la empresa. Lo cual ha llevado a mejorar la calidad de vida de los trabajadores, e incrementar la competitividad de la unidad productiva



3.- Sostenibilidad del Modelo

Acciones de **capacitación, Asesoría** que busquen el reforzamiento de las Capacidades de los funcionarios de los Gobiernos locales de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo, con la finalidad de formular y gestionar proyectos a nivel nacional que promuevan al Sector Maderero.



Formulación de normas de Promoción al empleo de calidad en los Planes Integrales de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo.

Incidencia Política a Nivel local y Nacional para la generación de normas que promueva el empleo digno en las MYPE.



4.- Campañas de Difusión y Sensibilización

- Buscan sensibilizar al Consumidor sobre el Consumo Responsable y sus posibilidades de elección.
- Buscan sensibilizar ante la opinión pública y los tomadores de decisiones sobre las buenas prácticas en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en el Sector.
- Busca Reconocer a partir de un sistema de Incentivos /Premiación a las MYPE que destaquen en la implementación de cambios y mejora en la calidad del empleo.





Esperamos al final de la Intervención....

- La creación de un ambiente de trabajo ordenado, seguro y agradable que permite el desarrollo integral de los trabajadores, mayor involucramiento, interés e identificación de los trabajadores con los objetivos de la empresa.
- Mejoras significativas en materia de seguridad laboral, salud ocupacional y prevención de accidentes de trabajo. Los trabajadores cuentan con equipos de protección personal, adecuado para el tipo de trabajo que realizan. Se ha implementado un sistema de prevención de accidentes y un plan de seguridad que se aplica permanentemente, lo cual, reduciendo los niveles de vulnerabilidad de las unidades productivas, menor incidencia de accidentes de trabajo, menores niveles de ausentismo del personal, entre otros.



El Impacto que esperamos de la intervención en el mediano plazo es

- **Reforzar el rol promotor de la municipalidad para la promoción del empleo digno en el sector maderero.**
- **Que existan proyectos de promoción al empleo de calidad en las MYPE del área de influencia del proyecto.**
- **Que se cuente con una normatividad específica de control y promoción de las condiciones de trabajo en las MYPE de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo.**
- **Que el modelo del proyecto en las líneas de capacitación, asesoría pueda ser replicable y ejecutado por parte de los gobiernos locales.**
- **Toma de conciencia sobre el Consumo Responsable por parte de la población**